



РЕПУБЛИКА СРПСКА
МИНИСТАРСТВО ПРИВРЕДЕ И ПРЕДУЗЕТНИШТВА
РЕПУБЛИЧКИ ЗАВОД ЗА СТАНДАРДИЗАЦИЈУ И МЕТРОЛОГИЈУ
БАЊА ЛУКА

Радоја Домановића 2Б, тел: 051/219-545, факс: 051/219-515, e-mail: rzsm@rzsm.org, www.rzsm.org

Број: 18/1.20/392.26-130/25
Датум: 12.03.2025. године

МИНИСТАРСТВО ПРАВДЕ

Комисија за спровођење Стратегије за борбу против корупције у Републици Српској

ПРЕДМЕТ: Извјештај о спровођењу Плана интегритета Републичког завода за стандардизацију и метрологију у 2024. години

Републички завод за стандардизацију и метрологију је на основу Стратегије борбе против корупције у Републици Српској за период 2013.-2017. године, те припадајућег Акционог плана и одлуке Комисије за спровођење наведене Стратегије, израдио и усвојио План интегритета Републичког завода за стандардизацију и метрологију. План интегритета усвојен је 27.11.2017. године. Како се 2021. године навршило четири године од усвајања, приступили смо изради новог Плана интегритета који је усвојен 30.12.2021. године.

Овај извјештај о спровођењу Плана интегритета односи се на 2024. годину.

Оцјена ризика:

Оцјене су од 1 до 100, тако да оцјене:

- од 1-15 представљају "најмању вјероватноћу" појаве корупције или других облика нарушавања интегритета са »веома малим« утицајем (**ризик ниског интензитета**),
- оцјене од 16-48 представљају "средњу вјероватноћу" појаве корупције или других облика нарушавања интегритета са "умјереним" утицајем (**ризик средњег интензитета**),
- док оцјене од 49-100 значе "скоро извјесну" појаву корупције или других облика нарушавања интегритета са "веома великим" утицајем (**ризик високог интензитета**).

Напредак стања од претходне провјере:

- ↔ Без промјена
- ↑ Повећан ризик
- ↓ Смањен ризик

Образац Плана интегритета

ОБРАЗАЦ ПЛАНА ИНТЕГРИТЕТА – РЕГИСТАР РИЗИКА И МЈЕРА ЗА УПРАВЉАЊЕ РИЗИЦИМА

	РЕГИСТАР РИЗИКА					МЈЕРЕ ЗА УПРАВЉАЊЕ РИЗИЦИМА				Статус ризика од последње провјере
	Област ризика	Опис ризика	Вјероватноћа	Посљедица	Процјена	Предложене мјере	Одговорно лице	Рок за реализацију мјере	Мјере из надлежности других субјеката	
О П Ш Т Е О Б Л А С Т И	Руковођење и управљање институцијом	Прекорачење и злоупотреба службених надлежности у дијелу: - дискреционог права - утицаја приликом израде прописа - одлучивања у управним поступцима	3	5	15	Повећати транспарентност у раду	Директор	Континуирано		↔
		Нарушавање интегритета институције	5	5	25	Промовисање позитивних вриједности као и информисање запослених о значају јачања интегритета у институцијама	Директор Начелници одјељења	Континуирано		↔
		Сукоб интереса	5	5	25	Редовно праћење евентуалног постојања сукоба интереса запослених у обављању појединих послова	Директор Начелници одјељења	Континуирано		↔
	Кадровска политика	Непоштивање законских процедура приликом запошљавања нових радника	1	8	8	Потпуна транспарентност у процесу запошљавања уз досљедно поштивање законских и подзаконских аката из ове области	Директор Чланови комисије за пријем радника	У току поступка		↔
		Недовољна имплементација Правилника о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста	10	5	50	Примјена Правилника о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста (у оквиру буџета)	Директор	Континуирано	Министарство финансија Министарство привреде и предузетништва (Уважавање мишљења ресорног министарства)	↔

Планирање и управљање финансијама	Неодговарајуће планирање буџета и недозвољен утицај приликом планирања буџета.	3	2	6	Транспарентно планирање буџета Интерне контроле Министарства привреде и предузетништва	Директор Начелници одјељења	У току поступка	Министарство финансија Министарство привреде и предузетништва (Уважавање мишљења ресорног министарства приликом доношења и усвајања буџета)	↔
	Неодговарајуће управљање финансијама и ненамјенско трошење финансијских средстава	2	3	6	Транспарентно трошење средстава Интерне контроле Министарства привреде и предузетништва	Директор Начелници одјељења	Континуирано		↔
	Непоштовање законских процедура у поступку јавних набавки	5	5	25	Досљедна примјена Закона о јавним набавкама	Директор Начелници одјељења	У току провођења поступка		↔
	Неједнак приступ свим учесницима у конкурсној процедури	3	6	18		Чланови комисије за јавне набавке			
	Сукоб интереса	4	6	24	Појачан и непосредан надзор над радом чланова комисије за јавне набавке	Директор	У току провођења поступка		↔
Чување и безбједност података и докумената	Непоштивање прописа о канцеларијском пословању	4	5	20	Стриктно поштивање прописа о канцеларијском пословању	Сви запослени	Континуирано		↔
	Недовољна ИТ безбједност података	3	3	9	Анализа постојећег нивоа заштите и унапређење истог	Начелник ОСИ Виши сарадник за ИТ	Континуирано		↔
Етичко и професионално понашање запослених	Несавјесно обављање послова	2	7	14	Надзор над обављањем послова у складу са актом Правилника о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста	Директор Начелници одјељења	Континуирано		↔
	Злоупотреба службеног положаја	5	7	35	Појачан надзор од стране непосредно претпостављених у складу са Правилником о унутрашњој организацији и систематизацији	Директор Начелници одјељења	Континуирано		↔

						радних мјеста				
		Примање недозвољених поклона или друге недозвољене користи	7	4	28	Праћење рада запослених од стране свих осталих запослених	Сви запослени	Континуирано		↔
		Сукоб интереса	3	3	9	Редовно вршење надзора о евентуалном постојању сукоба интереса запослених у обављању појединих послова	Директор	Континуирано		↔
		Непријављивање корупције и других незаконитости у раду	4	8	32	Редовно информисати запослене о превентивним антикорупционим мјерама, као и неопходности пријављивања сваке врсте неправилности у раду	Сви запослени	Континуирано		↔
П О Б С Л Е А Б С Н Т Е И	Метрологија	Недозвољени утицаји у управним поступцима из области законске метрологије	3	7	21	Доследна примјена закона и метролошких прописа	Директор Начелник МРО	Континуирано		↔
		Недозвољене активности приликом вршења метролошког надзора	5	9	45	Слање минимално два радника за вршење надзора и обављање других управних поступака	Директор Начелник МРО	У току метролошког надзора		↔
		Злоупотреба жигова	6	8	48	Вођење евиденције о задуженим и раздуженим жиговима са именима радника који задужују и раздужују жигове	Директор Начелник МРО Радници задужени жиговима	Континуирано		↔

Образложење

У складу са Правилима за израду, увођење и спровођење планова интегритета у Републици Српској, извршен је преглед ризика и ажурирање обрасца плана интегритета за период од 01.01.2024. године до 31.12.2024. године.

Утврђено је да је стање по свим ризицима остало непромјењено.

Менаџер интегритета

Татјана Прерадовић